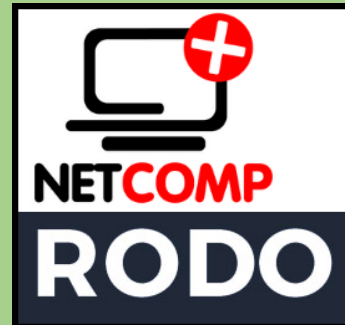




TEMAT: „OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH PRACOWNIKA w czasie Pandemii”.

I. PRACODAWCA NIE MOŻE MIEĆ WGLĄDU W BADANIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

- Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, pracodawca nie jest uprawniony do pozyskiwania od podmiotu leczniczego informacji o skorzystaniu przez jego pracownika z konkretnej usługi medycznej. Ma jedynie prawo do otrzymania wydawanego przez lekarza orzecznika zaświadczenia o braku przeciwwskazań lub o istnieniu przeciwwskazań zdrowotnych danego pracownika do pracy na określonym stanowisku.
- Zasad tych należy przestrzegać także wówczas, gdy pracodawca zawarł z placówką medyczną umowę na świadczenie usług dla jego pracowników i pokrywa ich koszty.
- Informacje opisujące rodzaj usługi medycznej, z jakiej skorzystał pacjent, należy uznać za dane o stanie zdrowia, które zgodnie z RODO należą do szczególnych kategorii danych osobowych. Można je zatem przetwarzać po spełnieniu ściśle określonych warunków.
- Co istotne, przepisy ustawy z dnia 24 czerwca 1996 r. Kodeks pracy (art. 22¹) ustanawiają zamknięty katalog danych pracownika, które mogą być przetwarzane przez pracodawcę. Pracodawca nie może przetwarzać danych, które wykraczają poza ten zakres.
- Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie. Przepisy prawa pracy zezwalają tylko na wydanie pracodawcy zaświadczenia o braku przeciwwskazań lub też o przeciwwskazaniach zdrowotnych danego pracownika do pracy na określonym stanowisku.
- Informacja o wykonanych wobec pracownika usługach medycznych, choćby taka, jak skorzystanie z usługi specjalistycznej, poradni czy usługi rehabilitacyjnej, która trafiałaby do pracodawcy, stanowiłaby przetwarzanie danych pracownika dotyczących jego zdrowia i jest niedopuszczalna !!!

- Gdy pracodawca zawarł z placówką medyczną umowę na świadczenie usług dla jego pracowników i pokrywa ich koszty, to sposób rozliczenia wykonanych świadczeń medycznych związany z wystawieniem przez usługodawcę faktury nie może prowadzić do przetwarzania szczególnych kategorii danych (danych dotyczących zdrowia) w taki sposób, że do konkretnego pracownika będą przypisane badania i konsultacje, które zostały mu zlecone przez lekarza.
- Imienny wykaz pracowników wraz z adnotacją o skorzystaniu choćby z danej usługi medycznej jest niedopuszczalny. !!!

II. SPRAWDZANIE TEMPERATURY W CELU ZAPOBIEGANIA ROZPRZESTRZENIANIA SIĘ COVID-19.

- W ocenie Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych przepisy o ochronie danych osobowych nie sprzeciwiają się przetwarzaniu danych pracowników i gości w zakresie np. mierzenia temperatury czy wdrażania kwestionariusza z objawami chorobowymi. RODO w swoim art. 9 ust. 2 lit. I wskazuje, że szczególne kategorie danych (dotyczące zdrowia) **można przetwarzać, gdy jest to niezbędne ze względów związanych z interesem publicznym w dziedzinie zdrowia publicznego**, takich jak **ochrona przed poważnymi transgranicznymi zagrożeniami zdrowotnymi**, jeżeli wynika to z przepisów prawa.
- Zgodnie z art. 17 tzw. specustawy ws. koronawirusa, Główny Inspektor Sanitarny posiada uprawnienia, aby oddziaływać na inne podmioty oraz na zmiany w obowiązujących przepisach, a także wskazywać na przyjmowanie właściwych rozwiązań.
- W ocenie Prezesa art. 17 specustawy nie wyklucza możliwości wprowadzenia przez pracodawców, czy przedsiębiorców ww. rozwiązań mających na celu zwalczanie COVID-19. W związku z tym, jeżeli inspektor sanitarny uzna, że niezbędne jest przyjęcie rozwiązania w postaci mierzenia temperatury pracownikom i tzw. gościom wchodzącym na teren zakładu pracy czy też pozyskiwania od pracowników oświadczeń dotyczących ich stanu zdrowia, może skorzystać z właściwego dla niego środka prawnego, w efekcie czego na zakład pracy nałożony zostanie obowiązek w postaci decyzji o dokonywaniu pomiaru temperatury czy też zbieraniu oświadczeń pracowników dotyczących ich stanu zdrowia.

<https://uodo.gov.pl/pl/138/1516>



Z poważaniem.
Janusz Wyspiański