

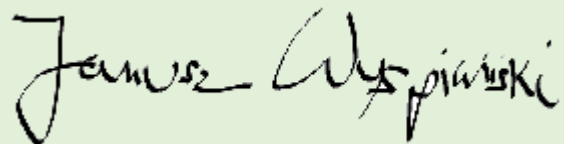


TEMAT: Aktualne Zasady ochrony danych przetwarzanych w ramach FUNDUSZY SOCJALNYCH.

Obowiązkowa aktualizacja zasad prowadzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

- W związku z administrowaniem zakładowym funduszem świadczeń socjalnym dochodzi do przetwarzania danych osobowych beneficjentów, w tym danych wrażliwych. Administrator ZFŚS musi zweryfikować sytuację życiową, rodzinną i materialną beneficjentów.
- Pracodawca musi poznać i ocenić sytuację życiową, a także materialną wszystkich członków rodziny pracownika, z którymi prowadzi on wspólne gospodarstwo domowe. Dlatego też w celu realizacji tych potrzeb musi przetwarzać dane osobowe pracownika i członków jego rodziny. Przetwarzanie tych danych nie może jednak prowadzić do gromadzenia ich w zakresie szerszym, niż jest to konieczne dla realizacji celu, w jakim dane te są pozyskiwane.
- Każdy pracownik przekazuje swoje dane osobowe pracodawcy w formie oświadczenia. Dopiero potwierdzenie danych w nim zawartych może odbywać się np. na podstawie oświadczeń i zaświadczeń o sytuacji życiowej. Co więcej, do tych dokumentów pracodawca może mieć jedynie wgląd, ale nie powinien przechowywać ich kopii lub utrzymywać w inny sposób.
- Członkowie rodzin pracowników nie są zobligowani do podpisywania dodatkowych oświadczeń. Oświadczenie dotyczące sytuacji socjalnej przedstawia jedynie pracownik.

- Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych to:
 - Art. 6 ust. 1 lit. c pozwala na przetwarzanie danych osobowych, gdy jest ono niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze.
- - Art. 9 ust. 2 lit. b RODO umożliwia przetwarzanie danych szczególnej kategorii (np. o zdrowiu), gdy jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii Europejskiej lub prawem państwa członkowskiego, lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą.
- Pracodawca w ramach Funduszu przetwarza dane osobowe przez okres niezbędny do przyznania ulgowej usługi i świadczenia czy też dopłaty z tego źródła oraz ustalenia ich wysokości, a także przez okres niezbędny do dochodzenia praw lub roszczeń/
- Na pracodawcy ciąży obowiązek dokonywania przez pracodawcę przeglądu danych osobowych zawartych w dokumentacji wytworzonej w ramach prowadzenia ZFŚS – nie rzadziej niż raz w roku kalendarzowym, w celu ustalenia niezbędności ich dalszego przechowywania.
- Niektórzy pracodawcy będący podmiotami publicznymi zgodnie z ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach mają obowiązek archiwizowania wytworzonej dokumentacji. Jeżeli dokumentacji z działania Funduszu zostanie przypisana kategoria archiwizacyjna z jednolitego rzeczowego wykazu akt, to dokumenty niezbędne do realizacji celów, dla których prowadzony jest Fundusz będą musiały być przechowywane przez określony w tej kategorii czas. W takiej sytuacji nie można ich zniszczyć aż do czasu, kiedy będą one podlegały brakowaniu.



Z poważaniem.
Janusz Wyspiański

ŹRÓDŁO DANYCH:

Strona internetowa UODO (uodo.gov.pl). <https://uodo.gov.pl/pl/138/1360>